

和平县 2022 年财政支出项目绩效自评报告

项目名称：山区岗位津贴资金

预算单位：和平县下车中心卫生院

(公章)

填报人姓名：成晶莹

联系电话：0762-5380010

填报日期：2023 年 3 月 27 日

一、基本情况

为切实促进基层医疗事业发展，加强学习 不断提升业务知识，稳定山区和农村医疗骨干队伍，根据上级部门相关的文件精神，我单位距离和平县城46.173 公里符合第四档：距离县城40.01-50公里的基层事业单位。其发放标准分三类：后勤人员人均1024元/月；专业技术十三级人员人均1280元/月；专业技术十二级人员人均1664元/月。

我院2022年1-2月份在编人员21人：后勤人员1人，专业技术十三级8人，专业技术十二级的10人，不在岗人员2人，共发放经费53974元；

3月份在编人员20人：专业技术十三级7人，专业技术十二级的10人，不在岗3人，共发放经费25600元；

4-6月份在编人员19人：专业技术十三级7人，专业技术十二级的10人，不在岗2人，共发放经费76800元；

7-10月份在编人员18人：专业技术十三级7人，专业技术十二级的9人，不在岗2人，共发放经费95744元；

11-12月份在编人员19人：专业技术十三级7人，专业技术十二级的9人，不在岗3人，共发放经费47872元；

2022年发放职工山区岗位津贴总额299990元。

二、自评情况

(一) 自评分数：100

(二) 专项资金使用绩效

1. 专项资金支出情况：分四个季度统计资金。

(1) . 第一季度 2022 年 1 至 3 月份共 79574 元；

(2) . 第二季度 2022 年 4 至 6 月份共 76800 元；

(3) . 第三季度 2022 年 7 至 9 月份 71808 元；

(4) . 第四季度 2022 年 10 至 12 月份 71808 元；

2. 专项资金完成绩效目标情况：完成

3. 专项资金分用途使用绩效：无

(三) 专项资金使用绩效存在的问题：资金到位及时率略低一点点。

三、改进意见

希望对于这个专项资金能更及时发放。



项目绩效自评信息指标评分表

填报单位名称：和平县下牛中心卫生院										项目类别：职工岗位补贴资金		评价年度：2022年		评价金额：29,999		金额单位：万元									
项目联系人：陈永强										联系电话：0762-5380010		评价电话：0762-5380010		联系邮箱：602710354@qq.com		29,999									
实施计划：根据《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》及《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》等相关政策，制定本项目的实施计划，并严格按照计划执行。										实施计划：根据《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》及《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》等相关政策，制定本项目的实施计划，并严格按照计划执行。		实施计划：根据《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》及《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》等相关政策，制定本项目的实施计划，并严格按照计划执行。		实施计划：根据《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》及《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》等相关政策，制定本项目的实施计划，并严格按照计划执行。		实施计划：根据《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》及《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》等相关政策，制定本项目的实施计划，并严格按照计划执行。		实施计划：根据《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》及《和平县卫生健康事业发展规划（2021-2025年）》等相关政策，制定本项目的实施计划，并严格按照计划执行。							
资金安排情况										年度		预算计划安排		实际安排额度		资金下达文件及文号		问题：1. 2. 改进措施：1. 2.							
分年度明细										2022年		29,999		30,08											
XXXX年																									
XXXX年																									
实际支出金额										县本级		30,08		上级转移支付				存在的主要问题与改进措施简述							
支出明细										年度		县本级支出		县本级支出（其中：部门预算支出）		上级转移支付支出		问题：1. 2. 改进措施：1. 2.							
2022年										29,999		29,999													
XXXX年																									
XXXX年																									
绩效目标情况										预期总体目标		是否如期实现预期总体目标						存在的主要问题与改进措施简述							
预期阶段目标										目标1：				目标1：				问题：1. 2. 改进措施：1. 2.							
目标2：														目标2：											
目标3：														目标3：											
一级指标										二级指标		三级指标		四级指标		评价年度预期值		评价年度实现值		自评分数		评分依据、未达标原因分析		评分标准	
名称										权重(%)		名称		权重(%)		名称		权重(%)							
论证决策										4		论证充分性		4		完整性		2							

效益	效率性	25	完成进度	25	项目具体实施内容	25	用于职工山区岗位津贴	用于职工山区岗位津贴	25	在编在职人员数量 完成程度和效率都较好 项目质量好。	根据评价对象设置指标名称和分值权重，包括完成或实际完成情况（数量指标）、及时性（时效指标）、质量达标（质量指标）情况。
			完成数量		项目完成或情况		100%	100%			
			经济收益		达到预期目标		100%	100%			
			社会效益		（个性指标）						
			生态效益		（个性指标）						
			可持续发展		（个性指标）						
			社会效益		（个性指标）						
			生态效益		（个性指标）						
			可持续发展		（个性指标）						
			社会效益		（个性指标）						
合计：100											