

附件 2

和平县 2021 年财政支出 绩效自评报告

项目名称：和平县阳明镇龙湖学校 2020 年绩效工资

县（区）：和平县

本级项目主管部门：（公章）和平县教育局
（一级预算单位）

填报人姓名：曹朝明

联系电话：5640025

填报日期：2021 年 3 月 30 日

一、项目概况

项目名称	和平县阳明镇龙湖学校				资金安排年份		2020
项目主管部门	和平县教育局	联系人	曹朝明	电话	5640025	手机	1369099* ***
		地址	和平县阳明镇龙湖村			邮编	517200
内容	项目概况（每部分不低于 500 字以内）						
项目主管单位基本情况	<p>学校占地面积 32600 平方米，建筑面积 27627 平方米，设有 96 个教学班，在校学生数 5853 人，教职工数 331 人。通过创强创现，学校教育综合实力大幅度提升，学校办学条件得到极大的改善，校容校貌焕然一新：学校整体布局合理，环境优美，建有教学楼 4 幢、综合楼 1 幢、讲学厅一座。各种功能场室齐全，设施设备完善，每个教室都安装了多媒体教学平台，设有标准的电脑室、舞蹈室、音乐室、美术室、图书室、学生阅读室、科技创新室、学生心理咨询室、卫生室、理化生科学实验室等。建有标准的 250 米环形塑胶运动场及篮球场、羽毛球场、乒乓球场等各种运动场地，各种运动设施齐全，为开展各种阳光体育运动提供了有力保障。学校育人环境良好，校园布局科学合理，干净整洁，学校注重校园文化建设，专门设计制作了学校宣传栏、标语栏、警示牌等，校内各种社团种类较多，活动活跃，丰富了校园文化生活，努力为学生成长服务，学校师生关系平等和谐，学生之间团结友爱，互相帮助，校长与教师之间关系融洽，积极向上。学校领导有良好的作风，教师有良好的教风，学生有良好的学风。</p>						

<p>项目实施 主要内容</p>	<p>学校全面贯彻党的教育方针，深入实施素质教育，坚持以育人为根本，遵循“以人为本，面向全体，和谐发展”的办学思想，始终秉承“以每一个学生健康成长为目标，以创办让人民群众满意”的教育为宗旨；以“爱心、信心、理想教育”为办学理念，以“读书、明理、做人、成才”为校训；确立了“依法治校抓规范，精细管理促成效，立德树人成教育，锐意创新铸品牌”的教育纲要，始终牢记把成功赋予师生，把满意献给家长是学校的使命，走“依法治校、制度立校、质量强校、特色兴校”的办学之路，学校结合实际制定“一年规范、两年提升、三年成效、四年超越、五年成特色、十年成品牌”的学校发展十年规划。学校以全国义务教育发展基本均衡县和教育现代化为契机，积极打造一所具有鲜明个性、符合学校实际、突显区域特点的山区九年一贯制品牌示范学校。学校坚持特色、高效办学要求，坚持教育的本职不是谋生，而是唤起兴趣，鼓舞精神。在大力推进素质教育的同时，着力培养创新人才，教育教学成绩硕果累累，学校教育教学质量取得了新的突破，学校教育教学改革工作初显成效。其中，我校成功申报了“广东省安全文明校园”、“河源市平安校园”、“河源市文明校园”。荣获“和平县 2019-2020 学年度教书育人先进单位”、“河源市语言文字规范化达标单位”、“2020 和平县小学生“珍爱生命 远离毒品”朗诵比赛活动中，我校代表队荣获三等奖”。</p>
----------------------	--

项目资金 安排和使用情况	投入指标		行次	合 计	上级财政 资金	本级财政 资金	其他 (单位自 筹)
	预算安排		(1)	1878500	1878500		
	实际投入		(2)	1878500	1878500		
	实际到位		(3)	1878500	1878500		
	实际支出		(4)	1878500	1878500		
	资金结余		(5)=(3)-(4)	0	0		
	实际到位率		(6)=(3)÷(2)	100%	100%		
	支出实现率		(7)=(4)÷(3)	100%	100%		
	预算完成率		(8)=(4)÷(1)	100%	100%		
	资金实际支出明细内容 (至主要末级经济科目)			项目预 算支出	项目资金 实际支出	资金支出依据 (相关的资金管理办法、 批复文件、流水账号等)	
	合 计			1878500	1878500	/	
	1	绩效工资		1878500	1878500		
	2						
	3						
	...						

二、自评得分及情况说明

一级 指标	二级 指标	三级指标	自评 得分	自评情况说明 (每项指标描述在 100 字以内)
绩效 目标 (20)	前期 工作 (5)	项目论证 (1分)	1	以学校教职工绩效工资的实施为契机，建立科学规范的收入分配机制，充分发挥绩效工资的杠杆作用，真正做到干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样，激励广大教职工爱岗敬业，扎实工作，开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标，努力推进我校教育事业持续健康快速发展。

		申报程序 (2分)	2	根据学校在编在岗的教职工，按每人每月 500 元核拨
		组织机构 (1分)	1	成立了和平县阳明镇龙湖学校绩效工资考核小组，分别由工会主席、年级负责人、科组长、班主任、教师代表组成。
		制度措施 (1分)	1	制订了《和平县阳明镇龙湖学校绩效工资考核方案》
	绩效 目标 设置 (15)	完整性 (5分)	5	建立科学规范的收入分配机制，充分发挥绩效工资的杠杆作用，激励广大教职工爱岗敬业，扎实工作，开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标。
		科学性 (5分)	5	过程为主、成效为重原则，工作过程与工作成效有着直接关系，因此绩效量化注重工作过程，加大绩效量化权重，科学制定工作过程与工作成效量化操作细节。
		可衡量性 (5分)	5	多劳多得原则，优绩优酬原则，奖勤罚懒原则。
绩效 监督 实施 过程 (30)	资金 管理 (10)	资金到位 (3分)	3	1878500 元
		资金支付 (3分)	3	1878500 元
		支出规范性 (4分)	4	严格按照绩效工资考核方案执行，做到专款专用，促进教育事业持续发展。
	项目 管理 (20)	实施程序 (15分)	14	根据教职工课时工作量、常规工作、岗位、值日、工作成效、师德师风等进行考核。
		项目监管 (5分)	5	由教务处、政教处、办公室等相关人员进行核算

项目 绩效 结果 (50)	项目 产出 结果 (20)	数量 (5分)	5	根据在职在岗教职工人数进行核拨。	
		质量 (5分)	5	激励广大教职工爱岗敬业，扎实工作，开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标，努力推进我校教育事业持续健康快速发展。	
		成本 (5分)	5	根据学校在编在岗的教职工，按每人每月 500 元核拨	
		时效 (5分)	5	激励广大教职工爱岗敬业，扎实工作，开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标，努力推进我校教育事业持续健康快速发展。	
	项目 效益 结果 (24)	经济效益 (6分)	5	激励广大教职工爱岗敬业，扎实工作，开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标，努力推进我校教育事业持续健康快速发展。	
		社会效益 (6分)	5	激励广大教职工爱岗敬业，扎实工作，开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标，努力推进我校教育事业持续健康快速发展。	
		生态效益 (6分)	5	激励广大教职工爱岗敬业，扎实工作，开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标，努力推进我校教育事业持续健康快速发展。	
		可持续影响 (6分)	5	激励广大教职工爱岗敬业，扎实工作，开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标，努力推进我校教育事业持续健康快速发展。	
	满意 度(6)	服务对象 满意度 (6分)	5	维护广大教职工利益，明确内部分配政策，吸引和鼓励各类优秀人才长期从教，终身从教，促进教育事业发展。	
合计			94	自评等次	优秀

备注：1. 可另附详细补充说明，并附上上述有关佐证材料复印件。

2. 自评得分：90-100 优秀、80-89 良好、70-79 中等、60-69 及格、59 及以下不及格。

三、存在问题及改进意见

提示：针对支出项目，就存在问题及建议如实填写，注意限项限字。

序号	主要问题及原因 (限5条100字以内)	改进计划或建议 (限5条100字以内)
1		
2		
3		
4		
5		

备注：可另附详细补充说明。