

附件 2

和平县 2021 年财政支出  
绩效自评报告

项目名称：2020 年山区和农村边远地区学校教师

生活补助资金

县（区）：和平县

本级项目主管部门：（公章）和平县教育局  
（一级预算单位）



填报人姓名：谢日新

联系电话：13553253030

填报日期：2021 年 4 月 19

## 一、项目概况

项目名称	2020年山区和农村边远地区学校教师生活补助资金				资金安排年份	2020年	
项目主管部门	和平县教育局	联系人	谢日新	电话	0762-5635700	手机	13553253030
		地址	和平县阳明镇教育路013号			邮编	517200
内容	项目概况(每部分不低于500字以内)						
项目主管单位基本情况	为切实促进教育均衡发展,鼓励和吸引优秀人才到山区和农村中小学任教,稳定山区和农村骨干教师队伍,提高农村边远地区教师工作积极性,加强农村边远地区教师队伍建设,促进教育均衡优质发展。和平县高度重视农村边远地区教师队伍建设,制订了2020年和平县山区和农村边远地区学校教师岗位津贴补助发放方案。各项补助经费发放严格按上级方案管理规定执行。						
项目实施主要内容	2020年山区和农村边远地区学校教师岗位津贴补助。						
项目资金安排和使用情况	投入指标	行次	合计	上级财政资金	本级财政资金	其他(单位自筹)	
	预算安排	(1)	3202.56万元	2458.56万元	744万元		
	实际投入	(2)	3043.4252万元	2021.12万元	1022.3052万元		
	实际到位	(3)	3043.4252万元	2021.12万元	1022.3052万元		
	实际支出	(4)	3043.4252万元	2021.12万元	1022.3052万元		
	资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0		
	实际到位率	(6)=(3)÷(2)	100%	100%	100%		

	支出实现率	(7)=(4)÷(3)	100%	100%	100%	
	预算完成率	(8)=(4)÷(1)	95.03%	82.21%	137.41%	
	<b>资金实际支出明细内容 (至主要末级经济科目)</b>		<b>项目预 算支出</b>	<b>项目资金 实际支出</b>	<b>资金支出依据</b> (相关的资金管理办法、 批复文件、流水账号等)	
	合 计		3202.56 万元	3043.4252 万元	/	
1	教育局 2019 年 12 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	266.2108 万元		
2	教育局 2020 年 1 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	256.406 万 元		
3	教育局 2020 年 2 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	256.488 万 元		
4	教育局 2020 年 3 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	256.21 万 元		
5	教育局 2020 年 4 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	255.034 万 元		
6	教育局 2020 年 5 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	254.338 万 元		
7	教育局 2020 年 6 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	254.483 万 元		
8	教育局 2020 年 7 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	253.9097 万元		
9	教育局 2020 年 8 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	253.899 万 元		
10	教育局 2020 年 9 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	246.454 万 元		
11	教育局 2020 年 10 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	245.5345 万元		
12	教育局 2020 年 11 月份 山区教师岗位津贴		266.88 万元	244.4582 万元		

## 二、自评得分及情况说明

一级指标	二级指标	三级指标	自评得分	自评情况说明 (每项指标描述在100字以内)
绩效目标 (20)	前期工作 (5)	项目论证 (1分)	1	每个项目严格按照方案规定,依计划开支。
		申报程序 (2分)	2	每个项目内容由教育局根据实际情况核实,经人社局审核,报送财政局进行拨付。
		组织机构 (1分)	1	以党支部书记、局长为组长、分管副局长为副组长,具体业务由教育局人事股负责,人社局、财政局联合审核。
		制度措施 (1分)	1	《和平县人民政府办公室关于印发和平县山区和农村边远地区学校教师生活补助发放方案的通知》(和府办〔2020〕13号)
	绩效目标设置 (15)	完整性 (5分)	5	1.项目类别设置完整;2.项目前期准备工作完整;3.实施过程完整;4.项目成效及跟踪管理完整。
		科学性 (5分)	5	1.结合上级政策要求;2.结合本县实际,促进教育均衡发展。
		可衡量性 (5分)	4	进一步促进了本县教育均衡发展,稳定了山区和农村骨干教师队伍。
绩效监督实施过程 (30)	资金管理 (10)	资金到位 (3分)	3	依时到位,保障民生支出正常化。
		资金支付 (3分)	3	依法依规依程序。
		支出规范性 (4分)	4	依法依规依程序。

	项目管理 (20)	实施程序 (15分)	14	各乡镇学校每月按照方案要求，根据本校实际，严格执行人员变动及病假事假发放规定进行上报，经教育局审核并汇总，再上报人社局审核，报送财政局进行拨付。	
		项目监管 (5分)	5	由教育局、人社局、财政局等部门多重审核。	
项目 绩效 结果 (50)	项目 产出 结果 (20)	数量 (5分)	5	按照粤财教〔2016〕31号的文件规定不低于人均每月1000元的标准。	
		质量 (5分)	5	提高本县农村边远地区学校教师工资福利，稳定山区和农村骨干教师队伍，促进本县山区、农村边远地区教师整体素质的提高。	
		成本 (5分)	5	统畴计划审核，达到成本优化，效益大化。	
		时效 (5分)	5	在规定时间内完成，做到按时足额发放。	
	项目 效益 结果 (24)	经济效益 (6分)	6	以人为本，提高本县农村边远地区学校教师工资福利。	
		社会效益 (6分)	6	鼓励和吸引人才到山区、农村边远地区长期从教、终身从教，稳定山区和农村骨干教师队伍。	
		生态效益 (6分)	6	山区、农村边远地区教师的整体素质有效提高。	
		可持续影响 (6分)	6	进一步加强本县山区和农村边远地区学校教师队伍建设，山区和农村边远地区学校教师安教乐教，进一步促进本县教育的均衡发展。	
	满意度 (6)	服务对象 满意度 (6分)	5	以山区和农村边远地区教师为主体，以山区和农村边远地区教师需求为内容，山区和农村边远地区教师满意度达80%以上。	
<b>合计</b>			97	<b>自评等次</b>	优秀

备注：1. 可另附详细补充说明，并附上上述有关佐证材料复印件。

2. 自评得分：90-100 优秀、80-89 良好、70-79 中等、60-69 及格、59 及以下不及格。

### 三、存在问题及改进意见

提示：针对支出项目，就存在问题及建议如实填写，注意限项限字。

<b>序号</b>	<b>主要问题及原因</b> (限5条100字以内)	<b>改进计划或建议</b> (限5条100字以内)
1		
2		
3		
4		
5		

备注：可另附详细补充说明。