

附件 2

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）中共和平县委党校

所属下级预算单位数量：无

填报人：叶秀芳

联系电话：0762-5632898

填报日期：2026 年 5 月 12 日



一、部门基本情况

（一）部门职能

坚持党校姓党根本原则，主要承担党员领导干部、基层干部教育培训轮训；开展党的创新理论宣讲、理论研究和决策咨询；抓好师资队伍建设、教学教研改革及校园后勤保障，完成党委交办的各项工作任务。

（二）年度重点工作

圆满完成各类主体班、专题班培训任务，常态化开展理论宣讲；优化课程体系，推进教学模式创新，加强教师教研能力提升；开展课题调研、咨政报告撰写，服务地方决策；严格执行年度预算，规范财务收支、资产管理，保障党校各项工作平稳运行。

（三）收支及绩效目标

本年度财政拨款及各项收入足额到位，支出分为基本支出（人员经费、公用经费）和项目支出（干部培训、教研专项、设施维护等），收支总体平衡。

实际完成情况：2025 年度共举办主体班、委托班、现场教学、以会代训等各类培训 29 期，培训 4023 人；其中主体班次 15 期，培训 2520 人；“百千万工程”等专题班 3 期，培训 520 人。选派教师赴全县各单位、乡镇开展宣讲 49 场次，受众 3635 人次，达到完成预期目标。课程开发、课题研究任务；预算执行合规，学员满意度达标，办学保障和服

务效能稳步提升。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

本年度部门整体支出绩效自评等级为良。全年严格履职尽责，预算资金使用合规，重点工作任务基本完成，干部培训、理论宣讲、教学科研及内部管理均达到预期成效，个别项目执行进度偏慢，有待进一步整改提升。

（二）履职效能分析

全年按计划完成干部培训班次及培训人数，课程更新和精品课程建设有序推进；教师教研、理论宣讲常态化开展，课题研究和咨政服务取得一定成效；校园设施、办学条件持续完善，学员培训满意度较高，较好发挥了党校干部教育主阵地作用。

（三）管理效能

预算编制较为合理，经费使用规范，严格执行政府采购及财务管理制度；按规定公开预决算及相关信息，资产台账健全、定期盘点，账实相符。存在不足：部分项目预算执行进度不均衡，绩效目标量化不够细致，预算全过程绩效管理仍需加强。

三、存在主要问题

由于培训任务逐年加重，主体班次不断增加，各项培训力度、广度不断加大，下达的培训经费规模与完成全部培训

任务的实际需求仍存在差距，一定程度上制约了培训期数和培训人数的进一步扩大。

四、下一步改进措施

科学统筹现有经费，优化资金使用结构，优先保障主体班、重点专题班的后勤保障需求，提升资金使用效率。

加强项目绩效管理，细化绩效指标设置，将培训效果、学员反馈等纳入后续评价范围，推动经费使用与培训效益挂钩。