

2025年度和平县教师发展中心部门决算

目 录

第一部分：和平县教师发展中心概况

一、部门主要职责

二、部门机构设置

三、部门决算单位构成

第二部分：和平县教师发展中心2025年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分：和平县教师发展中心2025年度部门决算情况 说明

第四部分：名词解释

第一部分：和平县教师发展中心概况

一、部门主要职责

和平县教师发展中心的主要职责是：承担在职教师、校（园）长培训；开展教育科学研究及成果推广；促进教师专业发展；推动教师教育信息化建设；提供教育决策服务；承办上级交办的其他任务。

二、部门机构设置

和平县教师发展中心内设5个机构，分别是：办公室、中学教育科学教研室、小学教育科学教研室、信息化教育室、师资培训室。核定事业编制45名。设主任1名，副主任2名；正股级职数5名，副股级职数5名。人员经费按财政补助一类拨付。

三、部门决算单位构成

和平县教师发展中心没有下属单位，按照部门决算编报要求，单独编制本部门决算。现有在职在编人员45人，政府购买服务人员1人。

第二部分：和平县教师发展中心2025年度部门决算表

表1

收入支出决算总表

部门：和平县教师发展中心

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	934.92	一、一般公共服务支出	31	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	17.80	二、外交支出	32	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	33	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	34	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	35	722.45
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	36	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	37	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	38	124.40
	9		九、卫生健康支出	39	26.40
	10		十、节能环保支出	40	0.00
	11		十一、城乡社区支出	41	0.00
	12		十二、农林水支出	42	0.00
	13		十三、交通运输支出	43	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	45	0.00
	16		十六、金融支出	46	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	47	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	0.00
	19		十九、住房保障支出	49	61.68
	20		二十、粮油物资储备支出	50	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	0.00
	23		二十三、其他支出	53	17.80
	24		二十四、债务还本支出	54	0.00
	25		二十五、债务付息支出	55	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	0.00
本年收入合计	27	952.72	本年支出合计	57	952.72
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	0.00	结余分配	58	0.00
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	59	0.00
总计	30	952.72	总计	60	952.72

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

部门：和平县教师发展中心

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	952.72	952.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	722.45	722.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20501	教育管理事务	722.45	722.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050199	其他教育管理事务支出	722.45	722.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	124.40	124.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	124.40	124.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.93	82.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	41.47	41.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	26.40	26.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	26.40	26.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	26.40	26.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	61.68	61.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	61.68	61.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	61.68	61.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	17.80	17.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	17.80	17.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	17.80	17.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

部门：和平县教师发展中心

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	952.72	848.00	104.72	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	722.45	635.52	86.92	0.00	0.00	0.00
20501	教育管理事务	722.45	635.52	86.92	0.00	0.00	0.00
2050199	其他教育管理事务支出	722.45	635.52	86.92	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	124.40	124.40	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	124.40	124.40	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.93	82.93	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	41.47	41.47	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	26.40	26.40	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	26.40	26.40	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	26.40	26.40	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	61.68	61.68	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	61.68	61.68	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	61.68	61.68	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	17.80	0.00	17.80	0.00	0.00	0.00
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	17.80	0.00	17.80	0.00	0.00	0.00
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	17.80	0.00	17.80	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：和平县教师发展中心

单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	934.92	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	17.80	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	722.45	722.45	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	124.40	124.40	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	26.40	26.40	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	61.68	61.68	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	23		二十三、其他支出	55	17.80	0.00	17.80	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	952.72	本年支出合计	59	952.72	934.92	17.80	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	952.72	总计	64	952.72	934.92	17.80	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：和平县教师发展中心

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类科目编码	科目名称			
	栏次	1	2	3
	合计	934.92	848.00	86.92
205	教育支出	722.45	635.52	86.92
20501	教育管理事务	722.45	635.52	86.92
2050199	其他教育管理事务支出	722.45	635.52	86.92
208	社会保障和就业支出	124.40	124.40	0.00
20805	行政事业单位养老支出	124.40	124.40	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.93	82.93	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	41.47	41.47	0.00
210	卫生健康支出	26.40	26.40	0.00
21011	行政事业单位医疗	26.40	26.40	0.00
2101102	事业单位医疗	26.40	26.40	0.00
221	住房保障支出	61.68	61.68	0.00
22102	住房改革支出	61.68	61.68	0.00
2210201	住房公积金	61.68	61.68	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：和平县教师发展中心

单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	825.07	302	商品和服务支出	22.88
30101	基本工资	292.12	30201	办公费	3.69
30102	津贴补贴	286.53	30202	印刷费	0.00
30103	奖金	16.16	30204	手续费	0.00
30106	伙食补助费	1.73	30205	水费	0.00
30107	绩效工资	13.05	30206	电费	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	82.93	30207	邮电费	0.73
30109	职业年金缴费	41.47	30208	取暖费	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	24.89	30209	物业管理费	7.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30211	差旅费	0.93
30112	其他社会保障缴费	1.51	30212	因公出国（境）费用	0.00
30113	住房公积金	61.68	30213	维修（护）费	6.18
30114	医疗费	0.00	30214	租赁费	0.00
30199	其他工资福利支出	3.00	30215	会议费	0.00
303	对个人和家庭的补助	0.00	30216	培训费	0.00
30301	离休费	0.00	30217	公务接待费	0.00
30302	退休费	0.00	30218	专用材料费	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30224	被装购置费	0.00
30304	抚恤金	0.00	30225	专用燃料费	0.00
30305	生活补助	0.00	30226	劳务费	0.00
30306	救济费	0.00	30227	委托业务费	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30228	工会经费	4.34
30308	助学金	0.00	30229	福利费	0.00
30309	奖励金	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
30310	个人农业生产补贴	0.00	30239	其他交通费用	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30240	税金及附加费用	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30299	其他商品和服务支出	0.00
			307	债务利息及费用支出	0.00
			30701	国内债务付息	0.00
			30702	国外债务付息	0.00
			310	资本性支出	0.05
			31001	房屋建筑物购建	0.00
			31002	办公设备购置	0.05
			31003	专用设备购置	0.00
			31005	基础设施建设	0.00
			31006	大型修缮	0.00
			31007	信息网络及软件购置更新	0.00
			31008	物资储备	0.00
			31009	土地补偿	0.00
			31010	安置补助	0.00
			31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
			31012	拆迁补偿	0.00
			31013	公务用车购置	0.00
			31019	其他交通工具购置	0.00
			31021	文物和陈列品购置	0.00
			31022	无形资产购置	0.00
			31099	其他资本性支出	0.00
			399	其他支出	0.00
			39907	国家赔偿费用支出	0.00
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
			39909	经常性赠与	0.00
			39910	资本性赠与	0.00
			39999	其他支出	0.00

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
	人员经费合计	825.07		公用经费合计	22.93

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：和平县教师发展中心

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	17.80	17.80	0.00	17.80	0.00
229	其他支出	0.00	17.80	17.80	0.00	17.80	0.00
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	0.00	17.80	17.80	0.00	17.80	0.00
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	0.00	17.80	17.80	0.00	17.80	0.00

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转结余情况。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：和平县教师发展中心 单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：本表本年度无发生额。

财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：和平县教师发展中心

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费				小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表本年度无发生额。

第三部分：和平县教师发展中心2025年度部门决算情况说明

一、2025年度收入支出决算总体情况说明

（一）年度收入总体情况

和平县教师发展中心2025年度总收入952.72万元，其中本年收入952.72万元。具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入934.92万元，比上年决算数增加101.76万元，增长12.2%。主要变动情况：调整工资标准，人员经费增加。

2. 政府性基金预算财政拨款收入17.8万元，比上年决算数增加17.8万元，增长--（基数为0，不可比）。主要变动情况：债务化解。

3. 国有资本经营预算财政拨款收入0万元，与上年决算数持平。

4. 上级补助收入0万元，与上年决算数持平。

5. 事业收入0万元，与上年决算数持平。

6. 经营收入0万元，与上年决算数持平。

7. 附属单位上缴收入0万元，与上年决算数持平。

8. 其他收入0万元，比上年决算数减少2万元，下降100%。主要变动情况：本单位本年度没有其他收入。

（二）年度支出总体情况

和平县教师发展中心2025年度总支出952.72万元，其中本年支出952.72万元。具体情况如下：

1. 基本支出848万元，比上年决算数增加122.88万元，增长16.9%。主要变动情况：调整工资标准，人员经费增加。

2. 项目支出104.72万元，比上年决算数减少5.31万元，下降4.8%。主要变动情况：减少了部门职能经费。

3. 上缴上级支出0万元，与上年决算数持平。

4. 经营支出0万元，与上年决算数持平。

5. 对附属单位补助支出0万元，与上年决算数持平。

二、2025年度财政拨款收入支出总表说明

（一）2025年度财政拨款收入说明

和平县教师发展中心2025年度财政拨款收入合计952.72万元。其中：一般公共预算财政拨款收入934.92万元，比上年决算数增加101.76万元，增长12.2%；主要变动情况：调整工资标准，人员经费增加；政府性基金预算财政拨款收入17.8万元，比上年决算数增加17.8万元，增长--（基数为0，不可比）；主要变动情况：债务化解；国有资本经营预算财政拨款收入0万元，比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；主要变动情况：本单位本年度没有国有资本经营收入。

（二）2025年度财政拨款支出说明

严格落实党政机关坚持过紧日子工作要求，和平县教师发展中心牢固树立厉行节约理念，从严从紧管控一般性支出。统筹做好资金保障，坚持有保有压，持续优化财政支出结构，着力提升资金使用效益，优先保障人员基本支出、教师培训教研等重点领域投入，相关支出按会计核算要求体现在对应支出科目。

和平县教师发展中心2025年度财政拨款支出合计952.72万元。其中：一般公共预算财政拨款支出934.92万元，比年初预算

数增加33.83万元，增长3.8%；主要变动情况：调整工资标准，人员经费增加；政府性基金预算财政拨款支出17.8万元，比年初预算数增加17.8万元，增长--（基数为0，不可比）；主要变动情况：债务化解；国有资本经营预算财政拨款支出0万元，比年初预算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；主要变动情况：本单位本年度没有国有资本经营支出。

三、2025年度财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

和平县教师发展中心2025年度“三公”经费财政拨款支出决算为0万元，完成全年预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）。其中：因公出国（境）费支出决算为0万元，完成预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；公务用车购置及运行维护费支出决算为0万元，完成预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；其中：公务用车购置支出决算为0万元，完成预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；公务用车运行维护费支出决算为0万元，完成预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）；公务接待费支出决算为0万元，完成预算0万元的--%（基数为0，不可比），比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）。

2025年度“三公”经费支出决算等于预算数的主要情况：认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年无“三公”经费支出。

2025年度“三公”经费支出决算等于上年决算数的主要情况：认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，与上年度相同无“三公”经费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2025年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出0万元，占0%；公务接待费支出0万元，占0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出0万元。全年使用财政拨款安排出国（境）团组0个、累计0人次。本单位本年度没有安排出国（境）人员。

2. 公务用车购置及运行维护费支出0万元，其中：公务用车购置支出为0万元，公务用车购置数0辆。公务用车运行维护费支出0万元，公务用车保有量为0辆，主要用于本单位无公务用车，无公务用车购置及运行维护费支出。

3. 公务接待费支出0万元，主要用于接待任务，共接待国外、境外来访团组0个，来访外宾0人次；发生国内接待0次，接待人数共0人。本单位本年度无接待任务。

四、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2025年度本部门机关运行经费支出0万元，比上年决算数增加0万元，增长--（基数为0，不可比）。主要增减变动情况是：我单位是非参公事业单位，不在机关运行经费统计范围内。

（二）政府采购支出情况说明

2025年度本部门政府采购支出总额23.89万元，其中：政府采购货物支出19.41万元、政府采购工程支出4.48万元、政府采购服

务支出0万元。授予中小企业合同金额23.89万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额23.89万元，占授予中小企业合同金额的100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的81.25%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的18.75%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，本部门共有车辆0辆，其中，本单位无公务用车；单位价值100万元以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）2025年度绩效评价情况的说明

绩效评价工作开展情况。 根据财政预算绩效管理要求，我单位组织对2025年度一般公共预算部门职能经费支出开展绩效自评，一般公共预算财政拨款支出决算表中的项目支出指的是一般公共预算部门职能经费，包括教研经费和教师培训费，共涉及资金86.92万元，占一般公共预算支出总额的10.25%。

共组织对一般公共预算部门职能经费支出绩效自评，涉及一般公共预算支出86.92万元，政府性基金预算支出7.80万元，国有资本经营预算支出0万元。从评价情况来看，一般公共预算部门职能经费完成绩效目标任务。一是依期完成部门职能规划的内容；二是资金预算和成本控制合理；三是培训组织到位，效果明显；四是深受监管部门及教师高度评价，满意度高；五是各项规划目标达成。

组织部门整体支出绩效自评，涉及一般公共预算财政拨款支出934.92万元，政府性基金预算财政拨款支出17.80万元，国有资本经营预算财政拨款支出0万元。从评价情况来看，单位严格落实

党政机关过紧日子要求，坚持厉行节约、有保有压，持续优化财政支出结构，从严管控一般性支出，重点保障组织建设、干部队伍管理、基层党建、人才工作及日常履职运转等重点领域支出。全年预算执行总体规范有序，资金分配科学合理，支出合规合法，财政资金使用效益稳步提升，较好完成年度各项工作任务，有效保障了本部门各项职能工作高质量落地。

绩效自评结果。 我单位今年开展了一般公共预算部门职能经费支出绩效自评。一般公共预算部门职能经费支出绩效自评综述：全年预算数100万元，执行数84.93万元，完成预算的84.93%。一般公共预算部门职能经费支出绩效目标完成情况与效益主要是：

（1）一般公共预算部门职能经费支出情况：一般公共预算项目经费主要用于支付办公费、印刷费、差旅费、培训费和其他商品服务支出等部门职能支出。教研经费预算数为30万元，实际执行数为29.93万元；教师培训费预算数为70万元，实际执行数为55.00万元，两项一般公共预算部门职能经费实际支出一共为84.93万元。预算执行率为84.93%。

（2）一般公共预算部门职能经费完成绩效目标情况。一是依期完成部门职能规划的内容；二是资金预算和成本控制合理；三是培训组织到位，效果明显；四是深受监管部门及教师高度评价，满意度高；五是各项规划目标达成。

（3）一般公共预算部门职能经费主要效益。对一般公共预算部门职能经费（教研经费和教师培训经费）开展了绩效自评，涉及一般公共预算部门职能经费支出84.93万元。从评价情况来看，我单位为完成全县教学科研工作和教师培训经费，为本级财

政年初预算安排的年初预算经费。

教研经费主要用于落实《中国教育现代化2035》、《中共中央国务院关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》（2019年6月23日）、《广东省义务教育阶段课程实施办法（2024年版）》、《广东省人民政府关于印发广东省推动基础教育高质量发展行动方案的通知》（粤府〔2021〕55号）、《广东省教育厅关于建立健全新时代基础教育教研体系的实施意见》（粤教教研〔2020〕1号）等文件要求所需的办公费、印刷费、差旅费、培训费和劳务费。全县中小学的教研教改相关指导、实施及成果推广工作，主要由小学教育科学教研室（以下简称“小教室”）和中学教育科学教研室（以下简称“中教室”）负责。具体工作及成效如下：

①畅通平台联动，为教学改革提供系统支持。

持续推进“县一区一校”三级教研平台建设，强化各级平台之间的联动，打通与省、市级教研平台的连接通道，构建起能够自主向纵深推进、外接优质智力资源的系统性环境。

一是承接广东省教育研究院走进粤东西北（河源）教研帮扶活动。2025年3月，初中道法、初中音乐、高中物理教研员协助市教研员在我县开展帮扶，400多名教师和300多名学生参与。

二是承接国家中小学智慧教育平台应用名师送教活动。2025年5月，省市名教师到我县4所初中学校开展19节示范课、5场讲座，辐射1200名学生与120名教师。

三是承接2025年河源市中考备考专项“订单式”教研帮扶活动。河源市教研院联合佛山市顺德区伦教街道教育教学研究中心开展涵盖9个学科在内的18节示范课和9场专题讲座，超720名教师

参与交流，900多名学生受益。

四是承接广东省基础教育教研体系建设项目（高中思想政治、高中英语、高中历史）。2025年5月，河源市教研院围绕3个学科开展6节示范课、12场专题讲座，辐射300多名学生和120多名教师；11月，再次组织名师团队针对高中政治开展2节示范课、2场专题讲座，辐射30多名教师和120多名学生。

五是承接2025年福田区教科院教研帮扶活动。2025年10月，福田区教科院组织22位教研员与骨干教师到9所承办学校，开展9节公开课和14场专题讲座。

六是承接广东省基础教育县教研体系建设（河源龙川）送教活动。2025年11月，河源市教研院联合县教师发展中心在县城初高中开展涵盖11个学科在内的7节示范课与9场专题讲座。

②教研指导精准下沉，优质均衡发展提速增效。

全面落实“教研员责任区”制度，紧密围绕“落实新课标，建设新课堂”中心任务，系统推进教研工作，重点帮扶乡村薄弱学校，破解课堂教学难题，提高教学指导针对性。

一是到校视导工作。2025年度到校视导覆盖全县37所中小学。其中，25所初中学校视导工作成果如下：七八年级“推门课”441节；线上无记名教师调查样本190份；线上无记名学生调查样本188份；现场座谈会25场；形成26份每校一反馈报告（含一份总报告）。小学完成教学视导12校，听课144节，组织学生问卷362人次，提出建议32条，解决问题52个。与2024年相比，督导后小学教学设计优良率由63%提升至78%，82%学生认为课堂互动增加，75%学生感觉课堂学习目标更清晰。

二是学区教研与送教工作。其中，初中阶段共组织24场学区

教研及送教活动，覆盖初中6个学区25所学校，共计60名骨干教师送教60场次。小学阶段开展学区教研活动18次，参与教师689人次，送教下校覆盖20所学校，示范课62节、讲座32场，受益教师582人。

三是专题教研工作。针对2025年中考、高考进行备考教研及研修活动。其中，中考备考开展20节示范课，8场专题讲座，覆盖9所帮扶学校。初中学业水平考试备考会，共计377名教师参与研修，开展共计54场专题讲座或备考分享。针对高考备考开展专项视导及“深圳一调”分析研讨会，全县5所高中高三师生2700多人参加活动。小学阶段则以“订单式”教研按需送教（200人参训），视导问题清单整改率100%（52个问题全闭环）。此外，小学跨学科主题学习在12所试点校应用，成效显著，福和小学案例获市级推介。小学英语“会话板块教学法”在全县推广，学生课堂参与度提升40%。

四是校本教研工作。2025年6月，中教室针对我县30所中学（含初中、高中、职校）开展校本教研检查工作：教学常规、集体备课、专题教研、课堂改革、师徒结对、擂台比武、自选动作（六选二）、阅读工程专项。

五是教研协作。深河联动：福田区一和平县教研帮扶形成“示范课+命题优化+二次培训”标准化流程。学区共建：11次活动推动校际资源共享（如福和小学向周边校开放教研平台）。小教室联合福田区、河源市开展教研帮扶4场、省级教研基地项目4场。

③强化科研引领，推动教育创新发展。

通过“以研促教”带动参与科研比例显著上升，全员科研氛

围浓厚。指导建立“教学问题—课题研究—成果应用”转化机制，推动教学和科研深度融合。

一方面，本年度中教室申报并立项2个省级课题，申报并立项12个市级课题。各类在研课题9项，其中省级2项，市级6项，县级1项。除此之外，本年度中教室教研员取得各类成果共63项。其中，专题讲座66场次，示范课6节，荣誉证书或称号20份，市县名师工作室2个，社会实践成果获奖2份，微课比赛获奖2份，市特等奖论文宣讲4份。

另一方面，培养科研骨干力量。2025年中教室教研员参与国家、省、市等以上培训共计100余次，全面提升专业素养。

④开展赛事评比，关注教师成长。

以优质课评选、基本功比拼等方式，推动教研成果与教学实践深度融合，建立教师基本功考核竞赛制度，坚持以赛代训、以赛促技，进一步提升我县教师专业教学水平。

一是业务考试。全年举行高中教师业务能力大赛1场、初中教师业务能力考试1场，共计1054名教师（45周岁以下）参加考试。

二是竞赛评比。面向我县中小学教师群体，2025年度组织开展涵盖课例评比、精品课遴选、教学大赛等在内的竞赛评比13场。A、优质课例评比、展示。其中1例初中语文阅读综合实践教学设计获得省级奖项；中学音乐学科遴选出优质课例23项；初中道德与法治学科遴选7份课例参加市级决赛；中小学学科德育优秀课例与微课评选，推荐27份课例和22份微课参与市评；我县小学教师参加省级优质课展示（数学8人、音乐4人）、市级口语展评（60人参训）等高层次赛事，2项小学数学课例获省级“创新教学设计奖”。B、基础教育精品课县级遴选出一等奖129节，二等奖

214节；C、中小学教师论文遴选出200优秀篇参加市级评选；D、县级中学教师课堂教学大赛，从150余名教师中评选出特等奖14人，一等奖28人，二等奖40余人，推荐特等奖获得者参加市评。县级小学教师教学竞赛共6场，如青年教师说课比赛（230人参训）、单元整体教学说课比赛（21个团队105人参赛，85%参赛内容体现新课标整合理念）、课堂教学大赛（10个学科140人参赛）。

三是专业培训。面向我县中小学教师，2025年度组织县级教师培训共计46场。其中，中学教师培训覆盖12个学科，共计24场次。小学教师研训共计22场，涵盖数学、语文、英语、音乐等学科，累计参与教师超2500人次。此外，小学开展跨学科主题研讨（85人参训）、AI赋能音乐教学研修（16人参训）等创新培训。本年度小学青蓝工程结业161人，合格率100%，32人获“优秀学员”。

⑤关注学生核心素养发展，为课堂改革提供落地点。

以“立德树人”为根本任务，通过系列赛事提升我县学生核心素养，巩固基础知识、拓宽知识面、提高综合素质，为今后学习和生活奠定坚实基础。

一是学生素养大赛。组织和平县2025年初中学生“培育和发展学科核心素养”主题知识竞赛（数学、物理、地理、生物），全县八年级学生参加，最终评选出154名获奖者。二是学科竞赛。其中，语文学科，在“4·23世界读书日”主题征文活动中，遴选出获奖作品395篇；英语学科，本年度“和教育-口语易杯”中学生英语综合素养展评复赛，分别评选出获奖者初中组26名及高中组10名；政治学科，遴选53位学生优秀作品参加中学思政课学生

社会实践市级评选；三是阅读课程。通过名师送教、市级课题、工作室研修等方式，推动初中名著阅读“导读课”“促读课”“汇报课”等课型建设探索。在河源市口语展评活动，我县4名小学生获一等奖（占全市15%）。

⑥跟踪评价，为问题改进提供数据支撑。

一是智慧评价（CSMS）。2025年组织我县中学全学科教师线上参与数字化赋能教学质量提升专题研讨活动，为教师改进教学问题提供数据分析和相应标准。二是质量检测。7月3日至4日，组织全县初中七八年级期末考试。中教室统一命题、统一考试，统计成绩并做成绩分析。

教师培训经费主要用于落实《专业技术人员继续教育规定》（人社部令第25号）、《广东省教育厅关于印发〈广东省粤东粤西粤北地区中小学教师全员轮训实施方案〉的通知》（粤教师函[2022]7号）、《广东省推动基础教育高质量发展行动方案》、《广东省新时代教师发展体系建设实施方案》、《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》等文件规定的师资培训经费。2025年我县共组织各类师资培训项目50余项，累计培训教师达2.6万余人次，实现了各学段学校（幼儿园）教师全覆盖，教师参与率与合格率均达到93%以上。此外，我县将民办学校教师纳入全员培训体系，标志着师资培训工作迈向更加公平、全面的发展阶段。

①构建多层次培训体系，实现全域覆盖。

立足我县教师专业发展需求，构建并完善贯通“国培、省培、市培、县培与校本研修”的五级联动培训体系，确保培训覆盖各类教师群体，消除培训盲区。

一是高层次培训引领。全年参与“国培项目”及“省培项目”教师206人；承接省市培试点项目3期，培训骨干教师约350人；精准落实市级项目培训1056人。

二是县级培训主体作用。发挥县级培训主阵地作用，针对教师的学科学段的特点和需求，安排1180余名教师参与“订单式”培训。组织校长参加职务培训，提升领导力和治校能力。

三是校本研修基础支撑。强化校本研修在教师专业发展中的基础性作用，指导学校开展形式多样的校本研修活动。如开展“教师成长共同体‘三大工程’（领航、续航、启航）”活动；“AI赋能课堂创新”专题研修培训。

四是民办教师纳入体系。首次将东华学校全体民办教师纳入全员培训体系，实现公、民办教师培训的并轨管理。

②精准匹配需求，实施“菜单式”培训。

打破“一刀切”培训模式，深入了解教师真实需求，根据城乡差异、学段差异、个体差异，实施“菜单式”培训管理。

一是分层分类设计。针对校园长、教师、班主任三支队伍的不同特点和发展需求，设计差异化培训方案。对校园长采取“走出去学习+县域内交流+聘请专家讲座+座谈会”等方式，聚焦领导力提升和学校治理能力现代化；对教师队伍采取“外聘专家+本土引领+梯队交流+主题沙龙+座谈会”等培训方式，突出课堂教学能力和专业素养提升；对班主任队伍分学段开展专项能力提升培训，侧重班级管理和育人能力培养。

二是阶梯式培养体系。构建从青年教师到教育领军人才的全周期培养体系。实施“三名工作室”工程，155名骨干入工作室研修，通过卓越教师培养工程提升管理后备干部。

三是转岗培训补短板。针对音、体、美、思政等紧缺学科师资短缺问题，开展兼职转专职教师培训，采取“专家讲座+技能训练+课例研讨”相结合的方式，助力教师熟练掌握学科教学方法，有效缓解结构性缺编问题。

③创新培训模式，破解实践难题。

克服培训中理论与实践脱节的问题，积极探索并实践多元化培训模式，培训实效性和针对性显著提升。

一是“三化三动”策略。依托县、片区、学校三级调研把脉教师需求，打造“高校专家引领、区域教研支撑、学校实践反思”三位一体的教师培养圈。与福田共建教师发展共同体，选派30名后备干部跟岗学习，接受深圳福田支教教师15人。

二是“线上+线下”双轨模式。线上依托专业平台开展网络研修，线下组织集中面授和实践指导，2025年全县4200余名教师参加暑期研修网络培训。

三是“六位一体”综合培训。采用“专题讲座、分组研讨、专家指导、教学实践、示范课观摩、结业考核”六位一体的综合培训模式。邀请深圳市学科名师与专家专题辅导，组织79名教师赴福田跟岗学习。

四是“双师团队”与“三维模式”。在福田区跨区域培训中，5名福田专家与本地名教师组成“双师团队”，通过“理论讲授+课例解剖+研讨研修”三维模式，精准破解新课标实施过程中的痛点难点问题。

④深化专业化改革，提升培训内涵。

紧密对接新时代教育发展要求，在师德师风建设、跨学科融合、数字素养提升等方面的培训取得了显著成效。

一是红色教育铸师魂。深入开展“红色教育筑师魂”主题培训，将师德师风建设作为师资培训的必修课。通过典型案例学习、师德承诺书签订、优秀教师宣讲等形式，引导广大教师坚守“为党育人、为国育才”的初心使命。

二是人工智能赋能教育。组织全县适龄教师参加信息化过关考核及“人工智能赋能课堂”专题讲座。开展畅言智慧课堂教研活动，4200余人次教师参与，推动希沃白板、智能研修等生成式人工智能技术逐步融入日常教学。

三是心理健康教育能力提升。针对当前学生心理健康问题的普遍性和复杂性，将心理健康教育能力作为重要培训内容。

⑤健全培训管理机制，保障培训质效。

逐步健全一套科学完善的培训管理机制，实现从过程监控到成果评估的全流程管理。

一是闭环管理机制。实施“训前一训中一训后”闭环管理。训前进行需求调研和能力诊断；训中加强过程监控和互动参与；训后注重成果转化和实际应用，形成完整的能力提升链条。

二是积分督导考核机制。建立“一人一档、五年一周期”的学时管理制度，将450学时刚性任务与职称评审、教师资格证审核“互挂钩”，确保2025年全县教师培训完成率、合格率、录入率均达100%。

三是资源共建共享机制。建立县级教师培训专家库，涵盖各学科骨干、教育管理能手等专业人才，派遣人员开展“定制化”培训。

四是成果转化推广机制。组织骨干教师赴福田区跟岗学习，实施“任务驱动—实践研磨—成果转化”研训模式。

（六）当年预算执行及绩效管理存在问题、原因及改进措施。

1. 教研教改工作：（1）学校层面：教研意识淡薄，教研条件受限。部分学校顶层育人意识淡薄，教研团队向心力、凝聚力不强。受客观条件的限制，我县教改滞后。因交通成本高，东莞优质课展示仅8人参加（原计划20人）。二次培训落实不足，32%学校未能实现校本转化。（2）教学层面：课改进程缓慢，学科发展不均衡。部分学校教学观念陈旧，教学方法落后，学生学习主动性较差，新课改探索整体进程缓慢。小学科学、劳动教育仅靠课例评选推动，缺乏系统研训（参与教师不足40人）。学前教研覆盖有限，幼儿教师培训仅180人，未覆盖民办园（全县民办园占比60%）。（3）教师层面：专业发展意愿低迷，缺乏成果转换机制。部分教师专业发展意愿较低迷，内驱力有待进一步发掘。教师培训与实践脱节，超50%研训仅要求“撰写心得”。由于缺乏量化评估工具，缺乏科学指标对教师能力素养进行衡量。（4）组织层面：名师引领与教育科研管理有待加强。学区教研与送教工作整体方案策划有待优化，名教师教学能力有待提升。教育科研管理有待加强，教师开展教学研究的动力不足，教研氛围不够浓厚。

2. 师资培训工作：（1）培训成果转化机制不够完善。受学校评价机制、工作环境等条件限制，培训后的成果转化和实践应用仍缺乏有效的跟踪指导和激励机制。（2）培训内容针对性仍需加强。在满足教师个性化需求方面仍有提升空间，特别是对于不同教龄、不同学科、不同能力基础的教师。（3）激励约束机制相对乏力。不少教师仍将培训视为负担，内生动力不足。同时，对于

培训成果突出、教学改进明显的教师缺乏有效激励。（4）培训资源供需矛盾突出。一方面，县级培训专家库规模有限，优质培训师资不足；另一方面，培训经费保障机制不够健全，特别是农村学校和薄弱学校的培训经费相对短缺。此外，优质培训资源的辐射面和共享度仍有待提高。

本报告所陈述的一般公共预算部门职能经费绩效评价系根据和平县财政局绩效要求，对一般公共预算部门职能经费支出而开展的绩效评价，就是按表5中的项目支出数据实行绩效评价。本单位2024年度未开展重点绩效评价和单位整体支出绩效自评，也未开展以省级单位为主体开展的重点绩效评价。

第四部分：名词解释

财政拨款收入：指财政当年拨付的资金。包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动所发生的支出。

“三公”经费：指部门（单位）使用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中：因公出国（境）费用具体包括国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费具体包括公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费），公务用车运行维护费具体包括按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费具体包括按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专项材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。